

Seksuel chikane

Arbejdsmiljøloven indeholder bestemmelser der vedrører seksuel chikane, og beskrives bl.a. som mobning og krænkende handlinger.

At bruge betegnelsen krænkende handlinger er en god måde at tale om emnet på, da de fleste kan sætte sig ind i, hvordan det opleves at have været udsat for det.

Arbejdstilsynets regelsæt er beskrevet i [Bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø](#) og i AT-vejledning 4.3.1-1 [Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane](#)

Her står bl.a. at arbejdsgiver har pligt til at arbejdet i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på kort og lang sigt. Dvs. også i forhold til krænkende handlinger.

Alle Branche Fællesskaber for Arbejdsmiljø (BFA), Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet har i fællesskab udarbejdet 2 kampagner om seksuel chikane/krænkende handlinger. Kampagnen indeholder både informative videoer og nogle gode dialogkort, som kan være med til at få gang i snakken om emnet.

Se mere [her](#), hvor der findes guides og konkrete råd – også til din leder.

I kan også printe kortene eller rekvirere dem ved at kontakte jeres fagforening.

I kan få mere viden ved at kontakte jeres faglige organisation eller læse mere på HKs hjemmeside [her](#)

7. januar 2022

June Halvorsen
Arbejdsmiljøkonsulent i HK Privat
Udvalgsformand i GIMKs Arbejdsmiljøudvalg