



**Nye vilkår for arbejdsmiljøet**



Den borgerlige regering bomber nu arbejdsmiljøet 25 år tilbage

**delete**

Arbejdstilsynet siger, at der er ca. 120.000 arbejdsskader hvert år - og tallet har været næsten konstant de sidste 10 år. Alligevel gennemfører regeringen nu massive nedskæringer på arbejdsmiljøet.

De forberinger der er gennemført af den tidligere regering bliver nu systematisk afskaffet af det nye flertal i Folketinget. Det sker ud fra rent økonomiske overvejelser. Filosofien er tilsyneladende, at det er for dyrt at forebygge, og de arbejdsskader der sker, skyldes lønmodtagerne selv. De skal bare passe bedre på.

# Se forskellen

## Færre sikkerhedsrepræsentanter

*Før skulle medarbejderne i firmaer med 5 ansatte eller flere vælge en sikkerhedsrepræsentant.*

Nu bliver grænsen sat op til 10 ansatte. Det medfører, at en meget stor del af de små virksomheder ikke kan vælge en sikkerhedsrepræsentant. Indenfor kartellens område drejer det sig om i hvert fald 1000 arbejdspladser, der skal

skille sig af med sikkerhedsrepræsentanten. Det vil naturligvis betyde et stort tab for arbejdsmiljøarbejdet, når der ikke er en valgt og beskyttet person til at fremføre arbejdsmiljøproblemerne overfor arbejdsgiverne. Og arbejdsgiveren mister en væsentlig samarbejdspartner i virksomhedens dagligdag. Hvor et godt arbejdsmiljø kan give mindre sygefravær som følge af arbejds-skader - og betyde færre forsinkelser og produktionsstop på grund af arbejdsulykker

## Bøder afskaffes

*Før kunne arbejdstilsynet give "administrative bøder" hvis der f.eks. ikke var valgt en sikkerhedsrepræsentant eller iavei en arbejdspladsvurdering (APV) Bøderne var typisk på 10.000 kr. Det satte bl.a. gang i arbejdet med APV.*

Nu er disse bøder afskaffet, og arbejdstilsynet får meget sværere arbejdsvilkår overfor de virksomheder der ikke laver APV eller gør noget for at få valgt sikkerhedsrepræsentanter. Vi kan derfor ikke få den støtte af arbejdstilsynet til at overholde loven, som vi kan forvente af en offentlig myndighed.

## Voldsom beskæring af Arbejdstilsynet

*Før var arbejdstilsynet blevet tilført flere ansatte, og var med 14 tilsynskredse, én i hvert amt, dybt forankret i de lokale forhold. Det fungerede ofte godt i dialog med arbejdstagere og arbejdsgivere lokalt.*

Nu beskæres arbejdstilsynet med 130 personer hvad der svarer til 20%. Yderligere har arbejdstilsynet meldt ud, at antallet af besøg i virksomhederne skæres ned, at det vil være slut med særlige kontrolaktioner og landsdækkende kampagner, samt at servicen overfor brugerne indskrænkes. Der er her tale om en helt uhørt nedskæring både i antal personer og de opgaver arbejdstilsynet kan varetage.



## Bedriftssundhedstjenesten udbygges ikke

Før var der en plan for at hele arbejdsmarkedet skulle have en bedriftssundhedstjeneste(BST) til rådighed indenfor en kort årrække.

Nu er udbygningen af BST stoppet og den hjælp til at "helbrede virksomhederne", som BST skulle være, mangler nu på mange arbejdspladser.

## Ingen øget kontrol af virksomheder med meget belastende arbejdsmiljø

Før var virksomheder fra brancher med særligt belastede arbejdsmiljø opført på en liste, som arbejdstilsynet skulle besøge for at hjælpe dem til at bedre arbejdsmiljø. Virksomhederne skulle selv betale for tilsynene.

Nu skal disse virksomheder ikke længe re specielt kontrolleres, selvom de er særligt belastende overfor de ansatte. Det løft i arbejdsmiljøindsatsen, som der her skulle ske overfor virksomheder med et dårligt arbejdsmiljø er nu skrinlagt til stor skade for de ansatte.

## Arbejdsmiljøafgifter fjernes

Før blev virksomhederne pålagt en arbejdsmiljøafgift hvis størrelse var afhængig af hvor farlig og nedslidende virksomheden var. Hvis man rettede op på det dårlige arbejdsmiljø blev afgiften nedsat, så der var et økonomisk incitament for arbejdsgiverne til at få et bedre arbejdsmiljø.

Nu er afgiften blevet fjernet, så der ikke mere er en direkte økonomisk tilskyndelse til at forbedre forholdene, hvad der desværre kan få mange arbejdsgivere til at lade være med at gennemføre arbejdsmiljøforbedringer.

## Arbejdsmiljøforskningen indskrænkes

Før var Arbejdsmiljøinstituttet flagskibet indenfor forskning. Det var næsten det eneste sted hvor der foregik arbejdsmiljøforskning om psykisk arbejdsmiljø, kræft, allergier, udbrændthed mv. og hvor forbund og fagforeninger kunne søge oplysninger om de nyeste forskningsresultater.

Nu skal hver 3. medarbejder fyres, og bevillingerne skæres ned. Det rammer 45 ansatte. Det er et enormt tilbageskridt for forskningen der her er tale om. I fremtiden vil der komme langt færre forskningsresultater, som vi kan bruge til at komme videre i arbejdet med et godt arbejdsmiljø for de ansatte.

de/øte



Grafisk Industri & Medie Kartel er et af fagbevægelsens karteller.  
GIMK har seks fagforbund som medlemmer:

HK/Industri

SiD-Industri

Dansk Metal

Kvindeligt Arbejderforbund (KAD)

Teknisk Landsforbund

Dansk El-Forbund