

Forebyggelsesfonden

En del af velfærdsaftalen fra juni 2006

Kapital 3 mia. kr.

□ Der udmøntes op til 350 mio. kr. om året

I 2011 er der to ansøgningsrunder;

31. januar - 7. marts kl.12 (for hovedformål 1, 3 og 4)

20. juni - 19. august kl.12 (for hovedformål 1, 2 og 3)

Hovedformål 1

Projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange på arbejdspladser i særligt nedslidningstruede brancher og jobgrupper og fastholder medarbejdere med dårligt helbred (hovedformål 1a)

Eller projekter, der udvikler ny teknologi, der kan anvendes til at forebygge nedslidning i særligt nedslidningstruede brancher og jobgrupper (hovedformål 1b)

Hovedformål 1, krav

- **Husk aftale inden ansøgning**

Inden der kan gives støtte til projekter under hovedformål 1a og 1b, skal der foreligge en **skriftlig aftale mellem repræsentanter for arbejdstager- og arbejdsgiversiden**. Aftalen kan være en virksomhedsaftale, der underskrives af parterne på virksomheden eller en brancheaftale, der underskrives af aftaltparterne inden for branchen. Aftalen skal indeholde konkrete mål for initiativerne.

- Organisationerne i Grafisk BAR har indgået en aftale!
-

Hovedformål 2

- Projekter til bedre genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede
 - Det er primært kommuner, der kan søge om støtte til projekter om bedre genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede under hovedformål 2.
-

Hovedformål 3

Sundhedsfremme

- Under hovedformål 3 kan der gives støtte til projekter, der øger bevidstheden om risikoen ved rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet.
- Projekter, der integrerer sundhedsfremme- og arbejdsmiljøindsatsen på virksomheden, vil blive prioriteret.

Private og offentlige virksomheder samt organisationer og foreninger kan søge om støtte til projekter under hovedformål 3.

Hovedformål 3 (fortsat)

□ **Hvad er integration af sundhedsfremme og arbejdsmiljøindsats?**

De sundhedsfremmende aktiviteter tænkes sammen med arbejdsmiljøindsatsen på virksomheden. Det vil sige, at de konkrete sundhedsfremmende aktiviteter, der sættes i værk på virksomheden, skal ses i sammenhæng med de arbejdsmiljømæssige belastninger de ansatte enten er udsat for eller er i risiko for at blive udsat for.

Eksempel :

En virksomhed med overvejende kontoransatte ønsker at igangsætte forskellige motionstiltag på virksomheden for, at få forbedret de ansattes fysiske form, da arbejdet udelukkende består af stillesiddende arbejde.

Indsatsområder for 2011

- Muskel og skeletbesvær
 - Fastholdelse af udsatte grupper på arbejdsmarkedet - det rummelige arbejdsmarked
-

Hovedformål 4

- Under hovedformål 4 Projekter, der forebygger stress og psykisk nedslidning

I 2011

- Socialrådgivere/Socialformidlere
 - Medie- og reklameansatte
 - Sygeplejersker
 - Folkeskolelærere
-

Politiske prioriteringer 2011

- **Fonden giver i 2011:**
- 106 mio. kr. til projekter under hovedformål 1,
- 20 mio. kr. til projekter under hovedformål 2,
- 30 mio. kr. til projekter under hovedformål 3,
- 20 mio. kr. til projekter under hovedformål 4,

Fra 2011 kan man søge om støtte til foruddefinerede projekter, der hedder forebyggelsespakkerne. Virksomheder i særligt nedslidningstruede brancher kan nu søge om tilskud til forebyggelsespakker gennem Forebyggelsesfonden.

Pakkerne er udviklet til at forebygge fysisk og psykisk nedslidning på arbejdspladsen ved at forbedre arbejdsmiljøet og fremme sundheden.

De særligt nedslidningstruede brancher i 2011

Opførelse og nedrivning af byggeri

Færdiggørelse af byggeri

Tekstil og papir

Transportmidler

Træ og møbel

Slakteri

Nærings- og nydelsesmidler

Rengøring

Restauranter og barer

Transport af passagerer

Daginstitutioner

Døgninstitutioner og hjemmepleje

Transport af gods

Frisør og anden personlig pleje

Nedslidningstruede brancher og jobgrupper i 2011

- Pædagogmedhjælpere
 - Kortuddannede***
 - Social- og sundhedshjælpere/assistenter
-

Fondens organisering

- Sekretariat
 - 3 faglige rådgivende udvalg
 - Videre til bestyrelsen som vurderer ansøgningernes relevans og prioriterer
 - Bestyrelsen uddeler midler
-

Kvalitetsvurdering i de faglige udvalg

- Opnås (ny) viden om, hvilke indsatser der virker
 - Er projektet velbegrundet ud fra forskning, forsøg, projekter mv.?
 - Er der relevante og målbare succeskriterier?
 - Er det realistisk at gennemføre projektet?
 - Er der et rimeligt forhold mellem støtteniveau og forventede resultater?
-

De tre rådgivende udvalg

- ❑ Det faglige rådgivende udvalg om forebyggelse af nedslidende rutiner og arbejdsgange
 - ❑ Det faglige rådgivende udvalg om bedre genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede
 - ❑ Det faglige rådgivende udvalg om styrkelse af bevidstheden om risiko ved rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet
 - ❑ Persongalleri?
-

Forebyggelsesfonden

- Bestyrelse:
 - Formand Johannes Due Andersen-
"Danmark"
 - Bestyrelsesmedlem Thora Petersen HK
 - Arbejdsmarkedets parter flertal i
bestyrelsen
 - LO kredsen 4 pladser og 4 suppleanter
 - Rådgivende ekspertudvalg
 - Sekretariat
-

Forebyggelsesfonden

- ❑ Fagligt aktive i virksomhederne spiller en hovedrolle:
 - ❑ De har en særlig opgave med at sikre, at der bliver søgt om penge til konkrete projekter på arbejdspladserne!!
 - ❑ Det anbefales, at fagligt aktive får sat forebyggelsesfonden på dagsordenen
-

Forebyggelsesfonden

- ❑ Rådet herfra skal være: "Vent ikke -
tænk tanker!"
 - ❑ Overvej hvilke områder på jeres virksomheder der kan komme i betragtning til midler fra fonden og -forbered jer
 - ❑ Udbred kendskab til fonden
-