

Direktivet om Europæiske samarbejdsudvalg (ESU)

- ❑ Ny ESU-lovgivning og dens muligheder
- ❑ Hvad er nyt?

v/Nadja Christy, CO-Industri

EU-direktivet

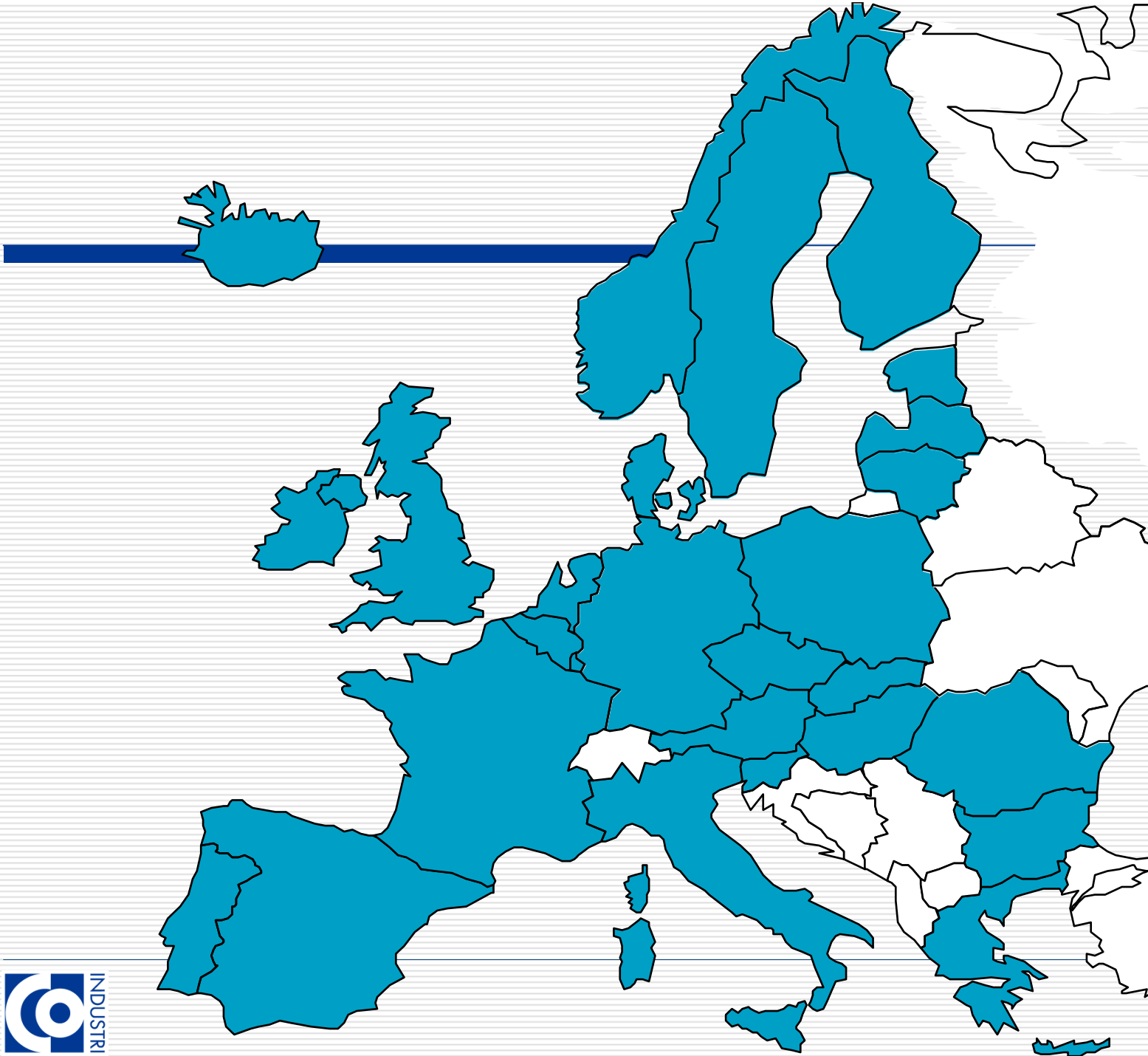
- ❑ Trådte i kraft i 1996
- ❑ Revideret i 2009 – trådte i kraft 5. juni 2011
- ❑ Implementeret i dansk lov (April 2011)

Baggrund

- EU's Indre Marked
- Virksomheder bliver mere globale
- Beslutninger truffet i et land har konsekvenser for arbejdstagere i andre lande.

Formål

- ❑ Et netværk med arbejdstagerne i andre europæiske lande
- ❑ En mulighed for at få informationer, blive hørt og komme i dialog med ledelsen
- ❑ En mulighed for at mødes med den centrale ledelse
- ❑ Et godt ESU-samarbejde = En stærkere samlet arbejdstagerside



Regler for oprettelse af ESU

- Mindst 1000 ansatte i EU
- Mindst 150 ansatte i hver to medlemsstater

Hvorfor revision af direktivet?

- ❑ Ikke kun "hvordan" (rammerne) men "hvad"
- ❑ Flere præciseringer, men stadig mangler
- ❑ Implementering af direktivet i andre lande kan adskille sig fra den danske lov

Direktivet gælder *ikke* for

- Frivillige aftaler indgået før 1996 (art. 13 aftaler)
- Aftaler underskrevet i overgangsperioden (juni 2009-juni 2011)
- Undtagen ved strukturforandringer i virksomheden – der gælder det nye direktiv for alle aftaler

Information

- Information i så god tid at man er i stand til at sætte sig ind i indholdet og får mulighed for at undersøge sagen dybere og forberede møde.
- ESU skal modtage informationer på samme tidspunkt eller tidligere end de nationale samarbejdsudvalg.

Høring

- En dialog og udvikling af synspunkter mellem arbejdstagerrepræsentanter og ledelse. Ret til møde og begrundet svar fra ledelsen
- Medarbejderne skal kunne afgive udtalelse, der kan inddrages i beslutningsprocessen
- Info og høring på et "passende tidspunkt, måde og indhold"

Tværnationale emner

- Emner der berører hele koncernen eller mindst to lande
- Antallet af stater er ikke afgørende, men den potentielle effekt af en beslutning.

Det særlige forhandlingsorgan (SFO)

- Den centrale og lokale ledelse skal videregive oplysninger om koncernens struktur og antal ansatte til nedsættelse af SFO
- SFO skal have min. 10 repræsentanter og fordeles ligeligt i forhold til antallet af medarbejder i de enkelte EU-lande.

Informationspligt til medarbejderne

- Tydeliggørelse af ESU-medlemmers pligt til at melde tilbage til de medarbejdergrupper de repræsenterer.

Ret til uddannelse uden løntab

- ESU-medlemmerne har ret til uddannelse, som er nødvendig for udførelse af deres arbejde, uden løntab.

Styrkelse af de europæiske faglige organisationers rolle

- Tydeliggørelse af at SFO har ret til at bruge en ekspert fra de faglige organisationer
- De europæiske faglige organisationer skal informeres, når en virksomhed begynder at forhandle en ESU aftale.

Kønsmæssig balance i ESU

- Der skal tilstræbes kønsmæssige balance i ESU.

Forretningsudvalget

- Et forretningsudvalg kan nu bestå af op til 5 personer (før 3).

Strukturforandringer i virksomheden – ny klausul

- ESU aftaler skal tilpasses ved væsentlige strukturændringer (fusioner, fissioner mv.).
- Den nye tilpasningsklausul gælder for **alle** ESU'er

Genforhandling hvis...

- Væsentlige ændringer i virksomhedens struktur **og**
- Aftalen siger ikke noget om en sådan situation / to eller flere aftaler strider mod hinanden **og**
- Anmodning om genforhandling fra mindst 100 medarbejdere i hver to lande

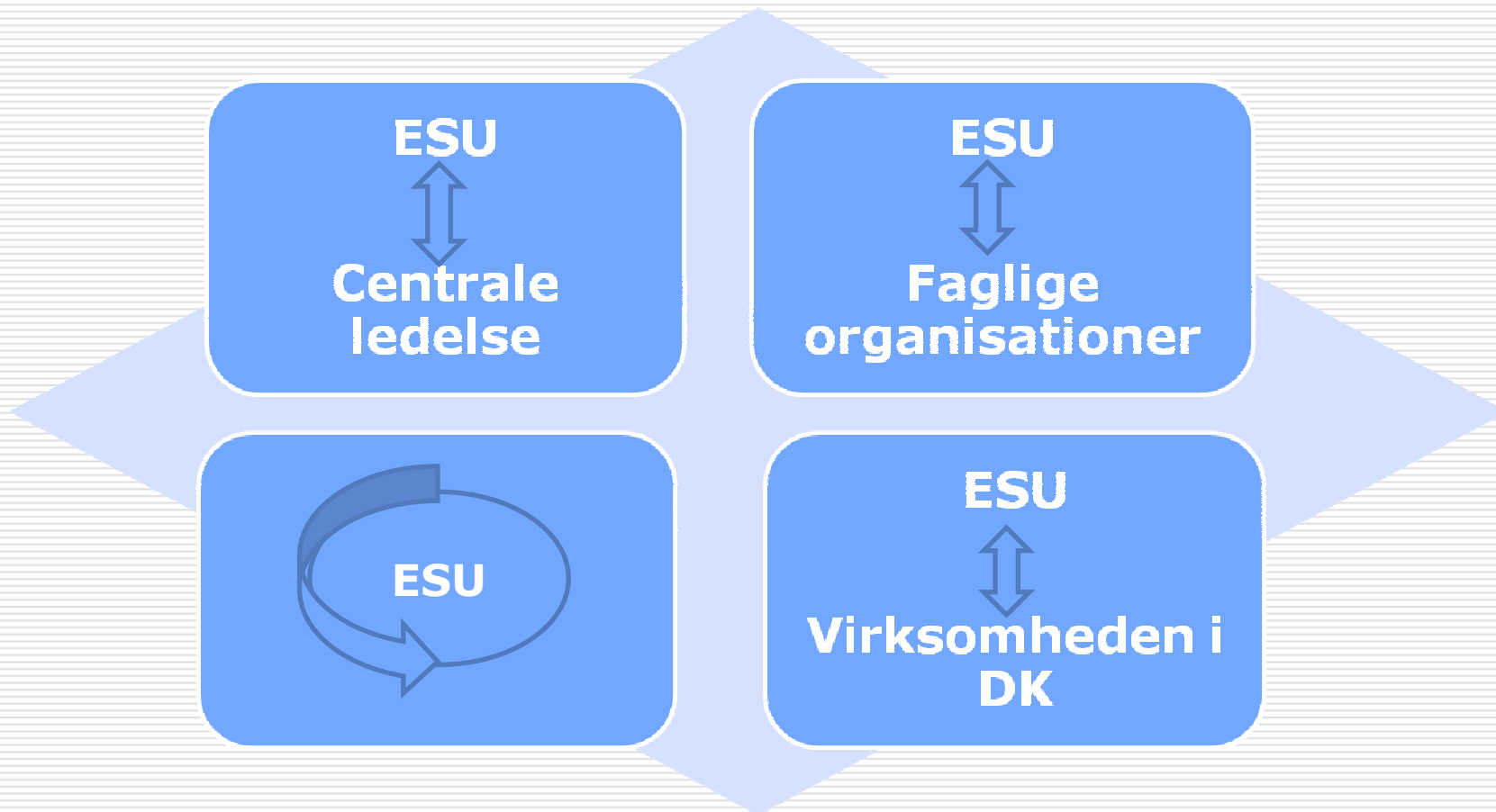
Selve genforhandlingen

- ❑ Etablering af særligt forhandlingsorgan (SFO)
- ❑ SFO skal bestå af 3 medlemmer fra det eksisterende ESU/3 fra hver af de eksisterende ESU'er
- ❑ Det/de gamle ESU/ESU'er bevares indtil et nyt ESU er trådt sammen

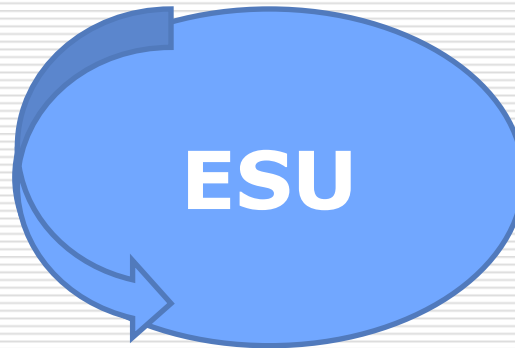
Husk!

- Selvom mange ESU'er stadig er undtaget fra det nye direktiv, skal det ikke forhindre jer i at arbejde politisk med de nye bestemmelser
- Som altid: Praksis og politik – og ikke aftalens indhold / loven - bestemmer hvor effektivt et ESU er!

ESU-samarbejdet forskellige niveauer

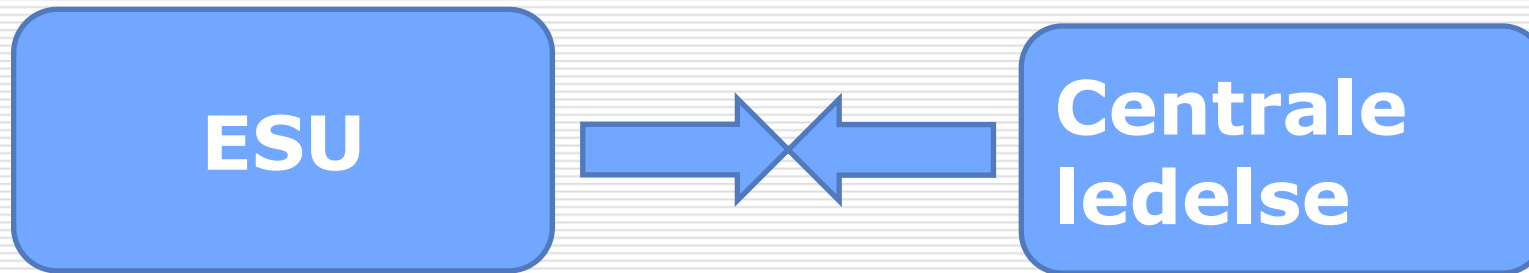


Det interne samarbejde i ESU



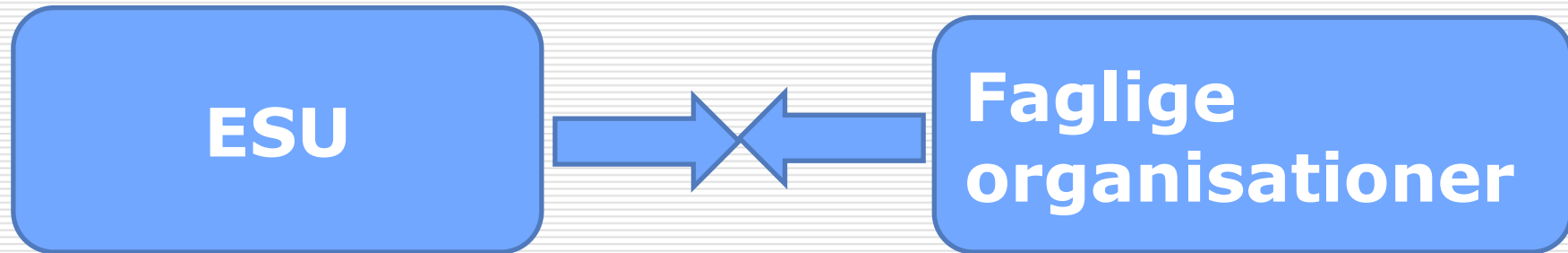
Relationer
Individuelle kompetencer
Gruppedynamik
Sprogkunderskaber
Fælles fodslag

Samarbejdet med ledelsen



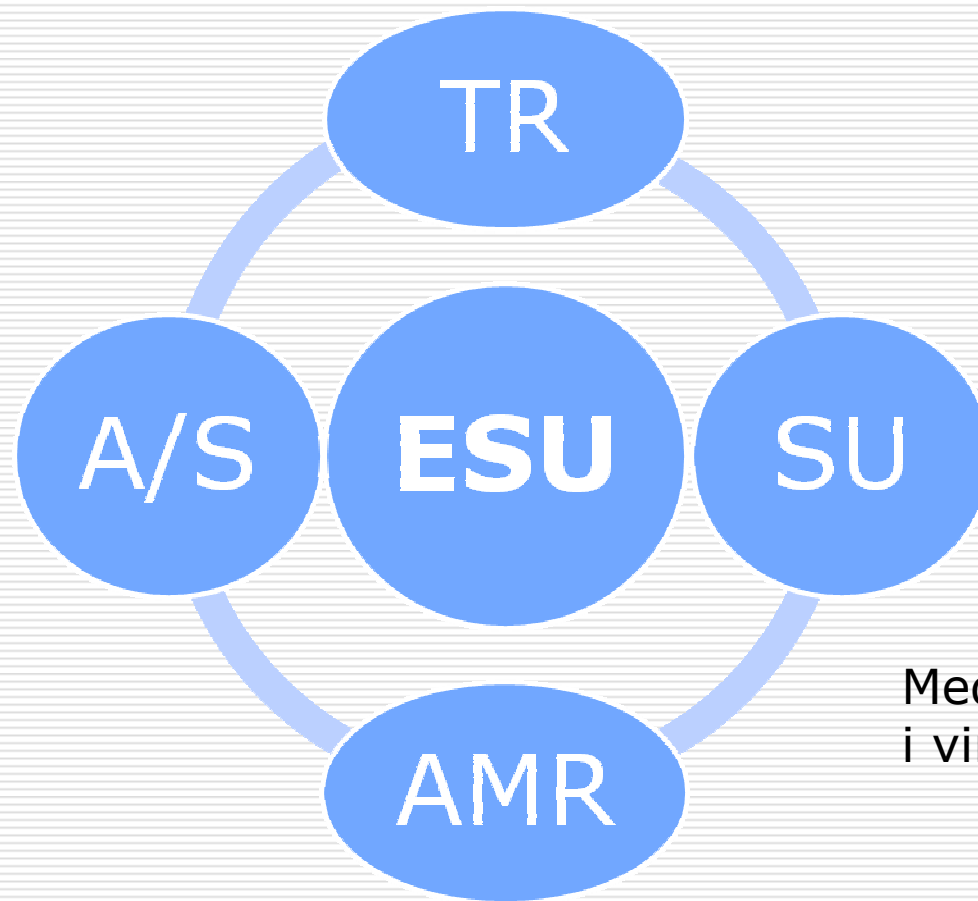
Tillid
Resurser
Indflydelse
Resultater
Handlerum for vækst

Samarbejde med de faglige organisationer



Information
Støtte
Ekspertbistand
Fælles strategi
Europæisk samarbejde

Det lokale samarbejde



Medarbejderne
i virksomheden

Mere info

- ❑ CO-industri holder ESU-konference 17. november 2011 på Severin i Middelfart
- ❑ www.co-industri.dk/ ESU-service
- ❑ CO-industris ESU-pjece
- ❑ ESU-direktivet: www.eu-oplysningen.dk
- ❑ Den danske ESU-



lov: www.retsinformation.dk

Mere info

- ETUIs (Det europæiske fagforeningsinstitut) hjemmeside om medarbejderrepræsentation: www.worker-participation.eu
- Nyhedsbrev om ESU: www.euro-workscouncil.net