

GIMK_s arbejdsmiljøkonference

om

”Arbejdspladskultur”

Torsdag den 1. november 2018

Program

10.00 – 10-05 Velkomst

10.05 – 10.50 Hvad sker der, når vi udsættes for skadelig påvirkning

Overlæge Jesper Bælum og reservelæge Nicola Kettelz, Arbejdsmedicinsk klinik, Odense Universitetshospital

10.50 – 11.05 Pause

11.05 – 12.00 Fokus på regler og forebyggelse

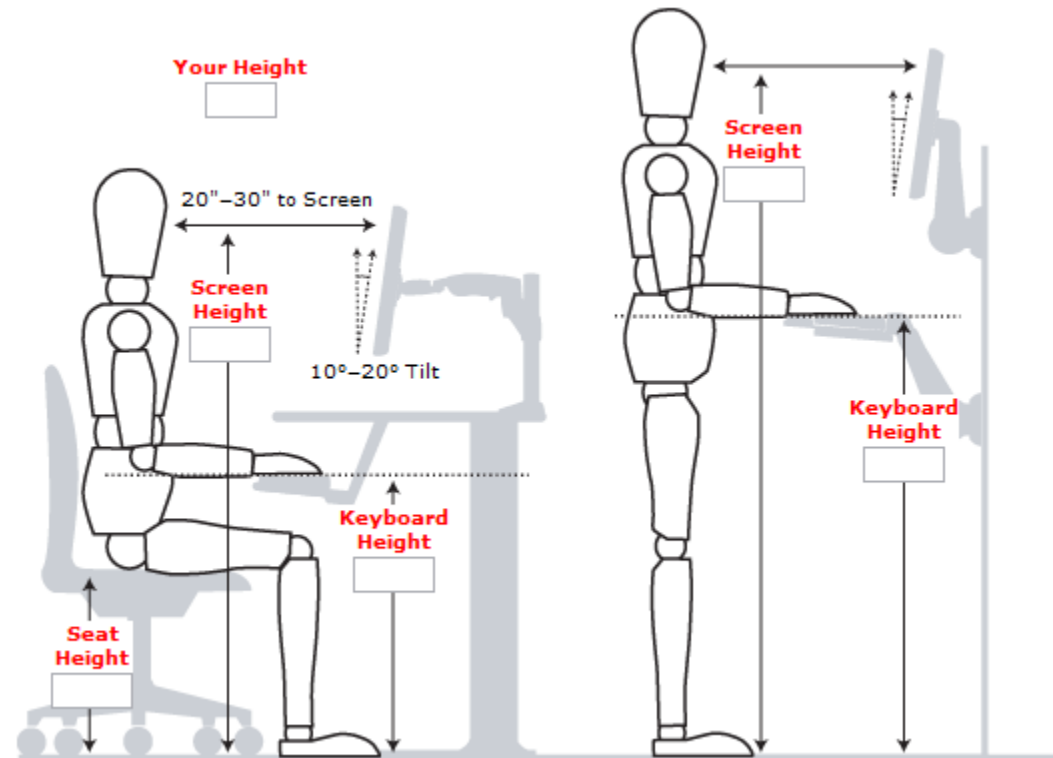
12.00 – 12.45 Frokost

12.45 – 14.45 Samarbejde mellem AMR og TR

14.45 – 15.15 Den nødvendige tid til tillidshvervet

15.15 – 15.30 Fælles opsamling og afslutning

Video med ergoterapeut



Arbejdstilsynet, generelle forebyggelsesprincipper jf. Bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, bilag 1:

1. Forhindring af risici.
2. Evaluering af risici, som ikke kan forhindres.
3. Bekæmpelse af risici ved kilden.
4. Tilpasning af arbejdet til mennesket, navnlig for så vidt angår udformningen af arbejdspladsen samt valg af arbejdsudstyr og arbejds- og produktionsmetoder, i særdeleshed med henblik på at begrænse monotont arbejde og arbejde i en bestemt rytme og at mindske virkningerne af sådant arbejde på helbredet.
5. Hensyntagen til den tekniske udvikling.

Arbejdstilsynet, generelle forebyggelsesprincipper jf. Bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, bilag 1:

6. Udskiftning af det, der er farligt med noget, der er ufarligt eller mindre farligt.
7. Planlægning af forebyggelsen for at gøre den til en sammenhængende helhed, inden for hvilken forebyggelsen omfatter teknik, tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdsforhold, sociale relationer og påvirkninger fra faktorer i arbejdsmiljøet.
8. Vedtagelse af foranstaltninger til kollektiv beskyttelse frem for foranstaltninger til individuel beskyttelse.
9. Hensigtsmæssig instruktion af arbejdstagerne.



GIMK GRAFISK INDUSTRI- & MEDIE KARTEL

SUBSTITUTION

Erstat med et mindre farligt stof – design

TEKNISKE LØSNINGER

Indkapsling – Begræns område - Ny maskine - Ventilation – Hjælpemidler

ORGANISATORISKE LØSNINGER

Arbejdsmetode – Eksponeringstid - Oplæring, instruktion og tilsyn - Adfærd - Regler fx vedr. værnemidler

PERSONLIGE VÆRNEMIDLER

Skal passe til brugeren og til arbejdet – Skal anvendes korrekt – Gennemtrængningstid/holdbarhed -

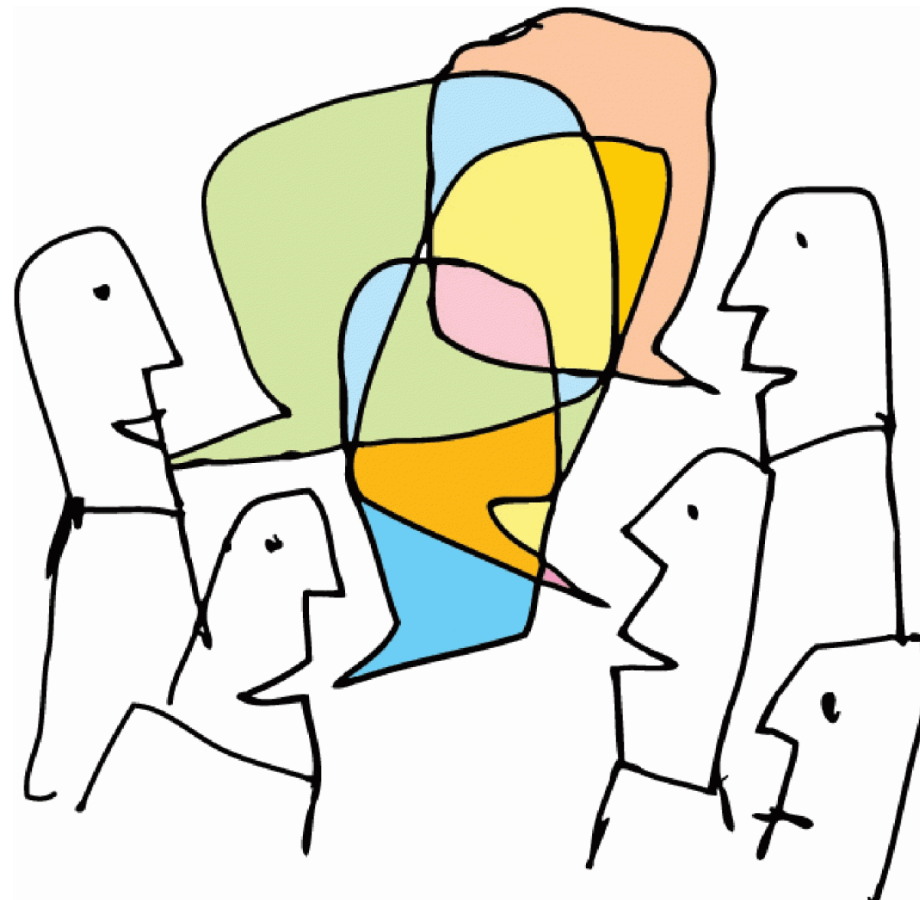


GIMK GRAFISK INDUSTRI- & MEDIE KARTEL

Video med [Jesper](#) og [Olai](#)



Gruppearbejde



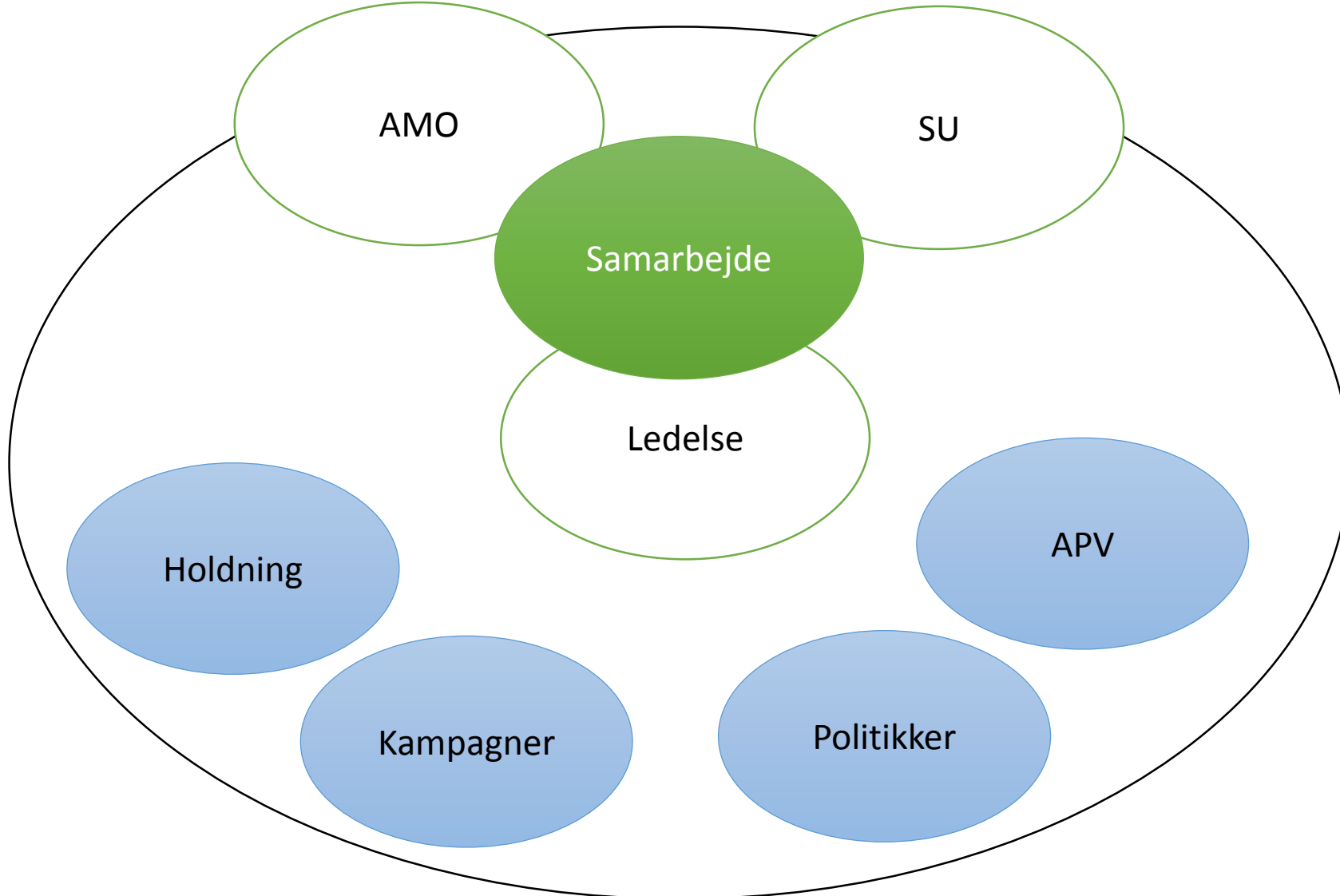
GIMK GRAFISK INDUSTRI- & MEDIE KARTEL

Hvordan kan du påvirke kulturen



Peter Carlsen

Samarbejde mellem AMR & TR



Hvordan fordeler I de forskellige opgaver mellem jer, og hvilke kan i samarbejde om?

- Hvilke områder giver mening for jer?
- Hvad kan du som AMR/TR bidrage med?
- Hvad kan I som AMR/TR gruppe bidrage med?
- Hvordan skal samarbejdet foregå?
 - Alle eller udpegede?
 - Mødefrekvens?
 - Orientering eller involvering?
 - Fælles forum / delvis fælles forum eller opdelt? Fordele / ulemper?
- Har vi tillid til hinanden – kan vi skabe tillid?
- Hvem skal tage initiativ
- Har vi en plan B?
- Hvordan får vi ledelsen med – skal de med?

Hvem involveres når I laver politikker om:

Fastholdelse

Rygning

Sygdom

Værnefodtøj og arbejdstøj

Graviditet

Mobning og chikane

Opsigelse

Stress

Modtagelse af nye medarbejdere

Misbrug

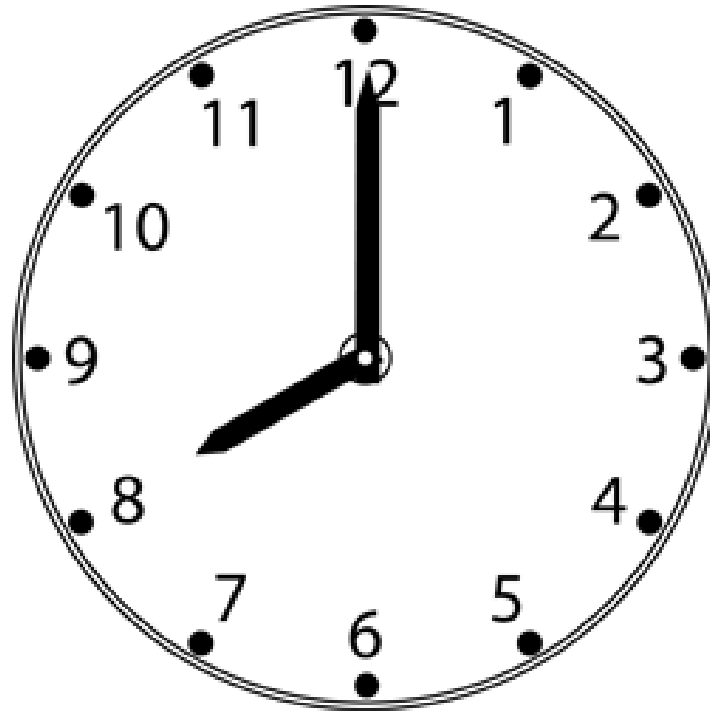
Arbejdstid og hviletid

Andet?

Et godt langt arbejdsliv



Den nødvendige tid (til AMR arbejdet)



Den nødvendige tid

Bek. om samarbejde om sikkerhed og sundhed (som grundlag for at have den nødvendige tid):

Arbejds miljøorganisationens størrelse

- § 16. Arbejdsgiveren fastsætter i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne det nødvendige antal medlemmer og arbejdsmiljøgrupper i arbejdsmiljøorganisationen ud fra et **nærhedsprincip**.

Stk. 2. Antallet af medlemmer og arbejdsmiljøgrupper skal fastsættes således, at arbejdsmiljøorganisationen til enhver tid kan løse sine opgaver på tilfredsstillende måde i forhold til virksomhedens ledelsesstruktur,

- virksomhedens øvrige struktur, herunder geografiske forhold, størrelse og beliggenhed,
- virksomhedens arbejdsmiljøforhold, herunder arbejdets art, farlighed, risici og positive arbejdsmiljøfaktorer,
- arbejdets organisering,
- særlige ansættelsesformer og
- andre hensyn, som påvirker arbejdsmiljøopgaverne i arbejdsmiljøorganisationen.
- Stk. 3. Antallet af arbejdsmiljørepræsentanter skal endvidere fastsættes, **således at alle ansatte kan komme i kontakt med deres arbejdsmiljørepræsentanter, og således at de ansatte kan drøfte arbejdsmiljøforhold med medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen inden for de ansattes arbejdstid.**

Stk. 4. Antallet af arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen skal fastsættes, således at der sikres viden om virksomhedens produktion og ydelse.

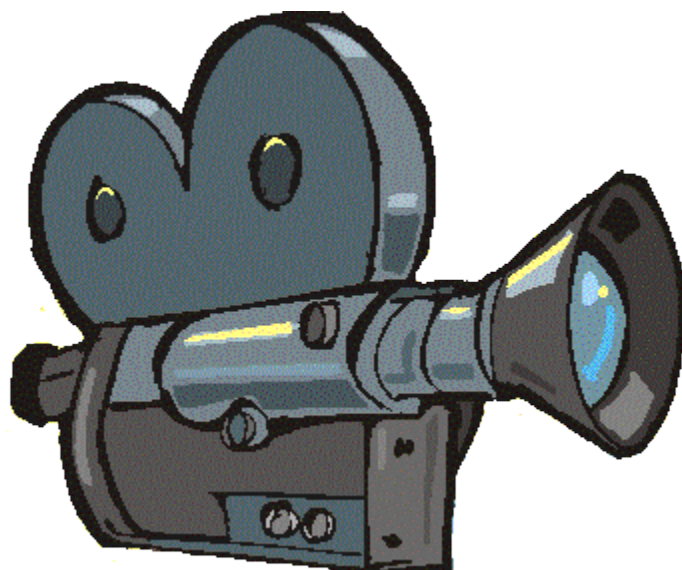
Den nødvendige tid

Arbejdstilsynets bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed

§ 30. Arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen får den tid til rådighed til at varetage deres pligter, der er rimelig i forhold til den pågældende virksomheds art og dens sikkerheds- og sundhedsmæssige standard.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal give medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen mulighed for at erhverve sig den fornødne viden om og uddannelse i sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål.

Nu skal vi se den sidste GIMK video!



Tak for i dag
Kom godt hjem

